

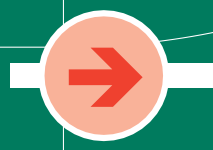
Föreningsutveckling

Ledare för organisationen

START

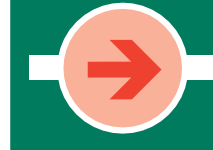
1

Varför ska man engagera sig ideellt i just vår förening?



2

Varför vill vi rekrytera nya personer till vår förening?



3

Vilken/vilka roller behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

4

Identifikation

Exempel på individer vi kan ställa frågan till:

- Ungdomar i föreningen
- Kvinnor (generellt är fler män än kvinnor ledare varför potentialen är högre hos kvinnor)
- Personer med lokal anknytning
- Föräldrar som för närvarande står utanför idrotten

Vilka övriga målgrupper kan vara aktuella för uppdrag i föreningen?



5

Rekrytering

Exempel på arenor för rekrytering:

- Samverkan med andra organisationer
- Grund-, gymnasie- och högskola
- Sociala medier
- Lokala mötesplatser

Samtala om:

Vilka arenor för rekrytering kan du identifiera i din förenings närområde?

Vem eller vilka i föreningen är rätt personer att ställa frågan på dessa arenor?

6

Vad behöver vi göra för att skapa bra förutsättningar för nya personer i vår förening som leder till att uppdraget upplevs motiverande och attraktivt?



MÅL!

HANDLINGSPLAN

Vad ska vi göra?	Vad vill vi uppnå?	Vem/vilka ansvarar?	När ska det göras?	Hur har det gått?

Övriga tankar och tips?

Empty rounded rectangular box for additional thoughts and tips.

