

# ÅTERSTART

## – rekrytering av ledare, funktionärer och domare

1

Varför ska man engagera sig ideellt i just vår förening?

START

3

Vilken/vilka roller (ledare, funktionärer, domare) behöver vi prioritera när vi rekryterar nya till vår förening?

2

Varför vill vi rekrytera nya personer till vår förening?

4

### Identifikation

Exempel på individer vi kan ställa frågan till:

- Ungdomar i föreningen
- Kvinnor (generellt är fler män än kvinnor ledare varför potentialen är högre hos kvinnor)
- Personer med lokal anknytning
- Föräldrar som för närvarande står utanför idrotten
- Pensionärer som för närvarande står utanför idrotten

### Samtala om:

Vilka övriga målgrupper ser du runt din förening som kan vara aktuella för nya uppdrag?

5

### Rekrytering

Exempel på arenor för rekrytering:

- Samverkan med andra organisationer
- Grund-, gymnasie- och högskolor i närheten
- Sociala medier
- Lokala mötesplatser

### Samtala om:

Vilka arenor för rekrytering kan du identifiera i din förenings närområde? Vem eller vilka i föreningen är rätt personer att ställa frågan på dessa arenor?

6

Vad behöver vi göra för att skapa bra förutsättningar för nya personer i vår förening som leder till att uppdraget upplevs motiverande och attraktivt?

Övriga tankar och tips?

MÅL!

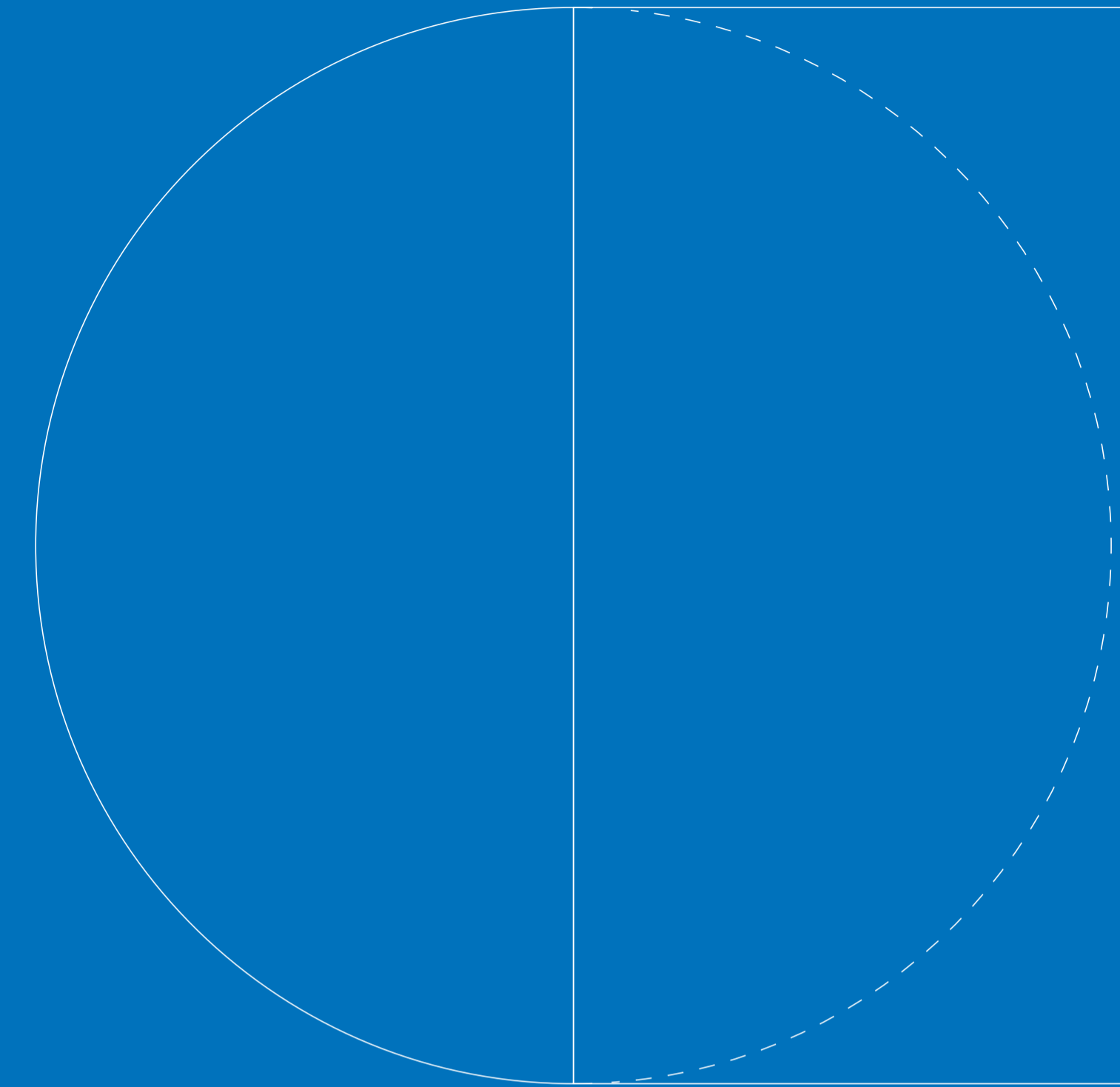
### HANDLINGSPLAN

Vad ska vi göra?

Vem/vilka ansvarar?

När ska det göras?

Status:




# Återstart

Rekrytering av ledare,  
funktionärer och domare

