

# LEDARFÖRSÖRJNINGSPLAN

## Unga ledare

### 1 Målbild – Hur vill vi att det ska se ut i vår förening när det kommer till unga ledare? Beskriv önskat läge.

**Exempel på mål:**

- I xxx (förening) arbetar vi för att 40% av alla ledaruppdrag bemannas av unga.
- I xxx (förening) har vi representation av unga på alla typer av uppdrag i föreningen.
- I xxx (förening) utbildar vi årligen X antal unga ledare.

# 2a

## Aktuella föreningsuppdrag – Vilka olika uppdrag har vi att erbjuda till unga i vår förening? Lista och beskriv.

### Exempel på uppdrag:

- Aktivitetsledare (tränare/ledare som kontinuerligt leder en grupp)
- Uppdrag att leda enskilt tillfälle (ex lov och/eller sommarverksamhet eller event)
- Domare
- Styrelseledamot
- Funktionär

Tänk även på tidsaspekten, finns det möjlighet för korta och längre uppdrag beroende på den unges förutsättningar?

# 2b

## Vilka uppdrag inom respektive område som vi beslutat ovan är aktuella att tilldela en ung person? Förtydliga.

### Exempel på hur förtydliga:

- Aktivitetsledare – vilka åldersgrupper är aktuella att leda?
- Domare – vilka nivåer kan de få döma på?
- Funktionär – vilka uppdrag kan de tilldelas?
- Styrelseledamot – vilka roller är aktuella: ex. ledamot, sekreterare, kassör, ordförande?



# 3

## Rekryteringsinsatser – Hur ska vi rekrytera unga ledare? Vilka insatser ska vi göra och när ska vi göra dem? Beskriv utförligt.

*Exempel på insatser och frågeställningar att fundera på:*

- Mail/sms till dem personligen
- Tillfråga dem personligen fysiskt
- Skicka ut/lägga ut en bred förfrågan
- Ett rullande schema på våra aktiva där de tilldelas ett uppdrag
- När under året rekryterar vi? Löpande eller vissa specifika tillfällen?
- Vid uppstart av nytt lag/ny grupp, hur knyter vi till oss en ung ledare då?
- Hur fångar vi upp aktiva som slutar och ser om intresse för ledarskap finns?
- Är det tydligt vem i föreningen hen kan kontakta om man vill engagera sig?



# 4 Behålla-insatser/Skapa stödjande miljöer - Hur ska vi behålla unga ledare i föreningen och få dem att trivas i sina uppdrag? Beskriv insatser.

## Frågor som kan vara bra att besvara:

Hur ska vi bygga förtroendet, så de unga känner föreningens stöd?

Hur jobbar vi med att lyssna in de unga och ta tillvara på deras åsikter?

## Exempel på insatser:

- Ha vuxen nära till hands att kunna fråga om hjälp. Mentorskap?
- Erbjud utbildning för att lära dem mer – skapa en Utbildningsplan för de unga ledarna?
- Forum där ungas åsikter tas emot och lyssnas på (beskriv vilka).
- Så här visar vi att vi tror på de unga som ledare .... (beskriv hur).

